



# **PÓS-GRADUAÇÃO DE DIREITO DO TRABALHO E PROCESSO DO TRABALHO**

2021

# Sumário

1. INTRODUÇÃO .....	3
2. PÓS GRADUAÇÃO DE DIREITO DO TRABALHO E PROCESSO DO TRABALHO .....	4
3. PRINCIPAIS MÓDULOS DA PÓS GRADUAÇÃO .....	6
4. FUNDAMENTOS E SUJEITOS DO DIREITO DO TRABALHO .....	7
5. <i>Compliance</i> Trabalhista .....	9
6. PRINCÍPIOS, INICIAL E DEFESAS NO PROCESSO DO TRABALHO AUDIÊNCIA TRABALHISTA E MEIOS DE PROVA .....	10
7. DIREITO COLETIVO DO TRABALHO.....	11
8. INTERSEÇÕES DO DIREITO PREVIDENCIÁRIO NO ÂMBITO TRABALHISTA .....	12
9. CONCLUSÃO .....	14



# 1. INTRODUÇÃO

Sejam bem-vindos a Pós-Graduação de Direito do Trabalho e Processo do Trabalho.

Inicialmente, gostaria de me apresentar para que, então, possamos abordar um pouco sobre as diretrizes da nossa pós graduação, bem como o que você poderá esperar a título de aprofundamento dos seus estudos e acréscimos profissionais que tais enlaces poderão lhe oferecer.

Meu nome é **Priscila Cristina Ferreira** e estarei à frente da coordenação desta Pós-Graduação de Direito e Processo do Trabalho.



Atualmente, atuo como Advogada Trabalhista e Consultora Jurídica Trabalhista na Advocacia Ubirajara Silveira, Professora, Autora e Palestrante. Sou Mestre em Direito do Trabalho pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC/SP) e Especialista em Direito Processual Civil pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC/SP). A minha experiência profissional inclui a Docência em graduação, pós-graduação, cursos preparatórios para concursos públicos e exames de ordem, especialmente, em Direito e Processo do Trabalho.

Espero que possamos fazer um excelente trabalho juntos, nesta sua nova caminhada.



## 2. PÓS GRADUAÇÃO DE DIREITO DO TRABALHO E PROCESSO DO TRABALHO

No cenário nacional, de alta competitividade no mercado privado e de aperfeiçoamento técnico, o estudo correto e aprofundado das temáticas do Direito e Processo do Trabalho torna-se de suma importância.

Observa-se, ainda, que o aprofundamento da temática envolta nas práticas preventivas no Direito do Trabalho tem se revelado de suma importância para fins de evitar um maior contencioso trabalhista, este em crescente aumento, inclusive, pelas alterações no cenário mundial e nacional.

Ademais, o Direito e Processo do Trabalho é um dos ramos do direito sempre em maior discussão e pauta frente ao cenário da Globalização e a Sociedade da Informação, o que obriga aos profissionais do direito uma constante atualização para fins de posicionamento no mercado de trabalho.

Por tais razões, o nosso objetivo é trazer ao aluno, além de uma visão clássica sobre o Direito do Trabalho, os mais variados temas da atualidade, já com uma visão moderna sobre a disciplina. Ainda, neste ponto, um grande diferencial do Curso é a análise de casos práticos, de jurisprudências, com destaque, aos julgados dos TRTs e Tribunal Superior do Trabalho, o que possibilita uma grande atuação na advocacia, bem como no aperfeiçoamento de desempenho daqueles que almejam o concurso público.

Os temas de grande repercussão no Direito do Trabalho serão objetos de estudos, o que permitirá ao aluno se posicionar no mercado diante das grandes demandas atualmente existentes e, ainda, estudando com grandes autoridades do tema. Destacamos alguns de nossos módulos:

- Introdução ao Direito do Trabalho;
- Relações de Trabalho e Emprego;
- Figura do Empregado e Empregador;
- Duração do Trabalho e seus reflexos;
- Contratos de Trabalho e seus reflexos;
- Sistema Remuneratório;
- Estabilidades, Cessação do Contrato de emprego, FGTS e Prescrição;
- *Compliance* Trabalhista;
- Direito Coletivo do Trabalho;
- Princípios, Competência da Justiça do Trabalho; Formas de Solução de Conflito;



- Inicial e Resposta do Réu no Processo do Trabalho;
- Audiência Trabalhista e Meios de Prova;
- Sistema Recursal Trabalhista e Advocacia nos Tribunais;
- Execução Trabalhista;
- Procedimento Especial no Processo do Trabalho; e
- Interseções do Direito Previdenciário no âmbito trabalhista.

Observe, ainda, que o curso estudará normas jurídicas relacionadas e conexas ao Direito Previdenciário, o que se revela de suma importância para que o estudante consiga entender o Direito do Trabalho sob uma ótica mais ampla, sem se olvidar da essência do ramo jurídico em foco.

Por fim, a pós-graduação se destina a qualquer pessoa que utilize o Direito do Trabalho como uma ferramenta de seu trabalho, de forma que o nosso objetivo terá as seguintes premissas:

- Desenvolver visão interdisciplinar e conhecimentos sobre Direito do Trabalho, Processo do Trabalho e Direito Previdenciário;
- Auxiliar na formação jurídico-profissional do aluno, seja para fins de serviço público ou advocacia;
- Compreender os tópicos relevantes de Direito e Processo do Trabalho com destaque aos aspectos doutrinários e jurisprudência contemporânea; e
- Capacitar os profissionais do direito para fins de atuação no mercado de trabalho, seja no aspecto consultivo ou contencioso.



### 3. PRINCIPAIS MÓDULOS DA PÓS GRADUAÇÃO

Neste ponto, gostaríamos de reforçar com vocês os principais pontos de alguns módulos e que poderão lhes fornecer um melhor panorama do que será estudado, bem como da relevância do estudo aprofundado de algumas recentes legislações de grande impacto no Direito e Processo do Trabalho.



## 4. FUNDAMENTOS E SUJEITOS DO DIREITO DO TRABALHO

O Professor Antônio Daud abordará em nosso curso todo o aspecto introdutório do Direito do Trabalho em suas bases fundantes, bem como os principais atores sociais das relações laborais. Neste sentido, o professor esclarece:

*“Nosso estudo tomará por base a legislação aplicável, atualizada, considerações doutrinárias e um aprofundamento quanto à mais recente jurisprudência do Tribunal Superior do Trabalho (TST) e do Supremo Tribunal Federal (STF), inclusive na forma de precedentes trabalhistas não consolidados. Para tanto, utilizaremos de videoaulas expositivas, organizadas por assunto, de apostila teórica, com linguagem clara e direta, bem como de atividades práticas, como questões objetivas e textos dissertativos.*

*Sabemos que boa parte das situações do dia a dia daquele que milita na área trabalhista requer, em grande medida, sólidos conhecimentos acerca dos fundamentos do Direito do Trabalho. Por este motivo, iniciaremos nosso módulo resgatando, de maneira bastante objetiva, o surgimento, as características e as funções do Direito do Trabalho. A partir das principais correntes doutrinárias aplicáveis, abordaremos conceituações deste ramo do direito e, ainda, sua atual autonomia e subdivisão em direito individual e coletivo do trabalho.*

*Na sequência, estudaremos os princípios norteadores do direito individual do trabalho, quando comentaremos o princípio da proteção e seus consectários – princípios da norma mais favorável, da condição mais benéfica e in dubio pro operario –, os princípios da inalterabilidade contratual lesiva, do contrato realidade, da indisponibilidade e imperatividade das normas trabalhistas e da intangibilidade salarial. A cada um destes postulados, será importante termos a exata noção quanto à sua manifestação na jurisprudência do TST, bem como os efeitos sofridos pela reforma trabalhista promovida pela Lei 13.467/2017.*

*A partir daí, abordaremos a eficácia das normas trabalhistas, tanto sob o prisma geográfico como temporal. Neste momento, debateremos, à luz da doutrina e da jurisprudência do TST, a aplicação dos aspectos materiais da reforma trabalhista aos contratos que se encontravam em curso em novembro de 2017. Conheceremos, também, de que maneira tem-se observado uma mitigação da relevância do princípio da territorialidade e do tradicional brocardo *lex loci executionis*.*

*Posteriormente, trataremos da relação de trabalho e da relação de emprego. Comentar-se-ão os desdobramentos dos pressupostos da relação de emprego, inclusive quanto à sua caracterização diante de novas formas de prestação de serviço mediante plataformas digitais (como aplicativos de transporte de passageiros e delivery). Será dada especial atenção às chamadas relações trabalhistas especiais, ocasião em que comentaremos os vínculos de estágio, autônomo, trabalhador de empreitada, trabalhador avulso, assessor de partidos políticos, voluntário, empregado doméstico, empregado público, rurícola, aprendiz, trabalhador intermitente, teletrabalhador, entre outros.*

*Logo em seguida, abordaremos a figura jurídica do empregado e do empregador, em que nos aprofundaremos quanto aos atuais contornos do grupo econômico e da sucessão trabalhista. Neste ponto, estudaremos também o grupo econômico sob a ótica da atual jurisprudência do TST, além de casos especiais de sucessão trabalhista.*





*Ao comentarmos sobre a terceirização trabalhista, iremos nos aprofundar no regramento atualmente constante da Lei 6.019/1974, bem como na mais recente jurisprudência do TST e do STF acerca do tema. Trataremos da terceirização tanto sob o contexto privado quanto no âmbito da Administração Pública. Na sequência, abordar-se-á o trabalho temporário e as principais distinções com a terceirização.*

*Ao final deste módulo, iremos distinguir os fenômenos da flexibilização e desregulamentação, ressaltando a discussão que gravita em torno da flexibilização no cenário pós-reforma trabalhista.*

*Conte conosco para auxiliá-lo(a) a alcançar seus objetivos profissionais.”*



## 5. Compliance Trabalhista

O querido Professor Bruno Klippel abordará em nossa pós graduação diversos temas atuais e de grande relevância jurídica, como: *compliance* trabalhista, recursos e procedimentos especiais. Acerca de tais temas, o professor nos detalha o que esperar quanto ao estudo e a prática trabalhista:

*“Abordando um pouco sobre os módulos, o primeiro refere-se ao compliance trabalhista, imprescindível para a redução de custos e riscos trabalhistas. A disciplina possui 12 itens, destacando-se: Aspectos relevantes acerca da contratação de trabalhadores; Abordagem das questões envolvendo fiscalização e imposição de sanções; Considerações acerca de Jornada de Trabalho e Intervalos; Estudo acerca das tecnologias no ambiente de trabalho; Discussão acerca de aplicação de normas coletivas.*

*A finalidade do módulo é ensinar como aplicar a legislação trabalhista em prol da redução de custos e riscos trabalhistas, sendo que o último engloba tanto o risco de ajuizamento de ações trabalhistas quanto o de condenações, dentre elas o dano moral.*

*Já o segundo módulo trata do sistema recursal e da Advocacia nos tribunais trabalhistas, destacando-se a teoria geral dos recursos e as espécies recursais, com todos os seus requisitos de admissibilidade e procedimento. Neste módulo o destaque vai para as Peculiaridades dos recursos trabalhistas; Efeitos dos recursos, Juízo de Admissibilidade e Desenvolvimento acerca da Advocacia nos Tribunais e Aspectos Práticos.*

*Trata-se de módulo extremamente importante para a prática da Advocacia Trabalhista, pois traz situações do cotidiano e jurisprudência sólida como forma de resolução das dúvidas do Advogado.*

*Por fim, o módulo sobre procedimentos especiais trabalhistas visa analisar aquelas ações que possuem finalidade diferenciada no direito processual do trabalho, tais como a ação rescisória, mandado de segurança, inquérito para apuração de falta grave, ação de consignação em pagamento, homologação de acordo extrajudicial, ação possessória e outros.*

*Espero que gostem dos temas que separamos para vocês e que o curso seja muito proveitoso para todos.”*



## 6. PRINCÍPIOS, INICIAL E DEFESAS NO PROCESSO DO TRABALHO AUDIÊNCIA TRABALHISTA E MEIOS DE PROVA

O Professor Paulo Ralin também nos explana um pouco sobre alguns dos aspectos processuais que abordará na Pós Graduação, de forma a trazer, inclusive, os impactos do COVID-19 nas relações processuais.

Vejam:

*“O curso será voltado para aqueles que querem atualizar seus conhecimentos (teóricos e práticos) na seara trabalhista. Traremos uma linguagem simples e objetiva, com todas as atualizações na legislação e no campo jurisprudencial, buscando um direcionamento prático para que o profissional tenha melhor domínio em relação aos princípios que norteiam o direito processual do trabalho, além de uma excelente compreensão no tocante a inicial, defesas trabalhistas, audiência e meios de prova.*

*Os princípios são verdadeiros alicerces para o ordenamento jurídico brasileiro, é por meio deles que se pode disciplinar determinado ramo de atividade. Nessa linha de pensamento abordaremos os princípios constitucionais do processo e os princípios do processo do trabalho.*

*Também traremos as formas de solução de conflito (mediação, conciliação e arbitragem) que ganharam relevância com o CPC/2015 e com a reforma trabalhista. A ideia do curso é tratar de conceitos essenciais e trazer uma abordagem prática a esse respeito devido a relevância do tema para os dias atuais.*

*Ainda, aprofundaremos a análise e compreensão da Organização e Competência da Justiça do trabalho, assuntos de fundamental importância para que o profissional possa melhor entender a estruturação da justiça obreira e critérios fixadores da competência.*

*Avançaremos posteriormente pelas formas de reclamação trabalhista e respostas do réu num conteúdo altamente qualificado e prático, abordando as novidades trazidas com a reforma trabalhista e CPC/2015, além de tecer comentários sobre o PJe.*

*No tocante a audiência trabalhista faremos uma abordagem teórico-prática com linguajar técnico e ao mesmo tempo simples de ser compreendido, inclusive trazendo os impactos da pandemia do COVID-19, que acabou culminando nas audiências telepresenciais (virtuais), uma realidade presente até o momento. Traremos também a importância do acordo e seu alcance.*

*Por fim, faremos um passeio pelo CPC/2015 e pelo entendimento da jurisprudência no tocante as provas no processo do trabalho, abordando os principais assuntos, inclusive a distribuição dinâmica do ônus da prova, prova ilícita e a lei geral de proteção de dados (LGPD).*

*O nosso módulo é composto por 32 horas/ aulas. Além do material em PDF, essencial para o bom acompanhamento do assunto (e da resolução das tarefas propostas).*

*Os assuntos abordados tanto servirão para o profissional que quer se destacar na advocacia trabalhista, quanto para você que vai prestar concurso público na seara trabalhista, pois os temas são de extrema relevância e super atualizados, antenados a todo o cenário que estamos vivenciando.*

*Aguardo vocês!!”.*



## 7. DIREITO COLETIVO DO TRABALHO

O Prof. Rafael Camargo Felisbino com a devida expertise sobre o tema, nos detalha alguns pontos de grande relevância ao estudo:

*“O estudo do Direito Coletivo do Trabalho tem se despontado em sua importância, uma vez que, no atual cenário mundial, a atuação dos Sindicatos nunca foi tão relevante para a manutenção dos empregos e da renda.*

*Neste sentido, no curso abordaremos os aspectos introdutórios e a evolução histórica do Direito Coletivo do Trabalho, bem como os princípios específicos deste ramo especializado. Ainda, aprofundaremos a análise e compreensão de toda a organização sindical brasileira e os Conflitos Coletivos de Trabalho frente ao Poder Normativo da Justiça do Trabalho.*

*No atual cenário, as empresas, Sindicatos, trabalhadores e todos os atores sociais envolvidos necessitarão de profissionais do Direito qualificados para auxiliá-los frente às negociações coletivas e as flexibilizações das normas trabalhistas que irão a todo tempo tangenciar os contratos de trabalho.”.*



## 8. INTERSEÇÕES DO DIREITO PREVIDENCIÁRIO NO ÂMBITO TRABALHISTA

O Professor Rubens Maurício também nos esclarece a importância do estudo em Direito Previdenciário no atual cenário brasileiro, especialmente, após as recentes alterações legislativas, e os seus impactos nas relações laborais:

*“A Previdência Social surgiu por meio de um processo evolutivo que reconhecia a necessidade de proteger o ser humano de vários riscos sociais aos quais está sujeito, tornando necessária uma maior participação do Estado no amparo das pessoas que, em regra, não podiam gerar renda por meio de seu trabalho.*

*A Previdência Social se fulcra no princípio da solidariedade, que se constitui um dos objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil.*

*Através da relação jurídica previdenciária busca-se viabilizar o amparo dos segurados e respectivos dependentes, quando se deparam com eventos sociais específicos previstos em lei.*

*Dentro desse contexto, em nossa disciplina abordaremos temas de grande relevância e suas respectivas interseções no âmbito trabalhista. Trataremos da aplicação das normas previdenciárias, onde faremos a abordagem do conteúdo e fontes do direito previdenciário, bem como a identificação dessa disciplina como ramo didaticamente autônomo do direito público, uma vez que possui métodos, objeto e princípios jurídicos próprios, além de leis específicas e divisão interna, sendo dado ao direito previdenciário vida autônoma, não mais prevalecendo a antiga concepção de que a previdência pertencia, em termos normativos, ao direito do trabalho.*

*Estudaremos, outrossim, a conceituação, organização e princípios constitucionais da Seguridade Social, como gênero das quais são espécies a saúde, a assistência social e a previdência social.*

*Adentraremos, em seguida, nas interseções do direito previdenciário no âmbito trabalhista, por meio do estudo do Regime Geral de Previdência Social.*

*Dentro do estudo do RGPS conceituaremos filiação e inscrição, apresentando seus contatos e contrastes, bem como os segurados obrigatórios e facultativos desse regime.*

*Acerca das contribuições sociais decorrentes das relações trabalhistas, estudaremos o financiamento da Seguridade Social, com ênfase aos princípios constitucionais e às contribuições previdenciárias decorrentes do exercício de atividade remunerada.*

*Por fim, faremos um estudo detalhado do plano de benefícios do RGPS, onde apresentaremos o fato gerador dos seguintes benefícios: aposentadoria programada (inclusive da pessoa com deficiência, dos professores e do trabalhador rural), aposentadoria especial, aposentadoria por incapacidade permanente (anteriormente denominada aposentadoria por invalidez), auxílio por incapacidade temporária (anteriormente denominado auxílio-doença), auxílio-acidente, auxílio-reclusão, salário-maternidade, salário-família e pensão por morte.*



*Em relação aos benefícios previdenciários mencionados, além do fato gerador, traremos em nosso curso informações sobre carência, salário-de-benefício, renda mensal inicial, data de início e data de cessação do benefício.*

*A ideia do curso, portanto, é tratar de conceitos essenciais do Direito Previdenciário e suas interseções no âmbito trabalhista, fazendo com que o aluno seja capaz de entender como ocorre o custeio do sistema previdenciário e a concessão dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social. Entenderá, também, a relação da legislação previdenciária com os conceitos inerentes às normas jurídicas em geral e os princípios da Seguridade Social trazidos pela Constituição Federal de 1988.*

*O nosso módulo será composto por vídeos, além do material em PDF, essencial para o bom acompanhamento do assunto, da resolução das tarefas propostas e respectivos slides de apoio.*

*O objetivo do curso é a compreensão do Direito Previdenciário e o desenvolvimento de um raciocínio mais crítico sobre tal assunto, tão importante em nossa vida cotidiana e nas relações profissionais.”.*



## 9. CONCLUSÃO

Um estudo atual e pormenorizado do Direito do Trabalho sempre irá se permear pelo instituto da flexibilização, haja vista tratar-se do atual caminhar do cenário mundial.

No Brasil, a flexibilização, ideia de um modelo menos rígido de normas trabalhistas, foi sendo introduzida de forma paulatina, até o advento da Reforma Trabalhista (Lei nº 13.467/2017), quando diversos parâmetros foram alterados e, conseqüentemente, vieram na contramão da própria essência do Direito do Trabalho, da sua origem histórica e até mesmo dos objetivos desse ramo jurídico.

Logo, ao longo do nosso curso, abordaremos aspectos desde a base do direito do trabalho e avançaremos até o momento político-social que rege o Direito e Processo do Trabalho.

Ainda, traremos os impactos diretos gerados pela pandemia ocasionada pelo coronavírus, o que impeliu ao direito e processo do trabalho uma nova adequação à realidade imposta.

Desta forma, a ideia central da nossa Pós-Graduação será a de realizar estudo teórico, mas sem se olvidar dos aspectos práticos e de grande repercussão na advocacia.

Esperamos que juntos a essa equipe gabaritada de professores, possamos agregar valor profissional, bem como aperfeiçoar ainda mais os estudiosos do Direito e Processo do Trabalho.

**Desejamos bons estudos e muito sucesso,**

**Profª Priscila Ferreira.**

